Le Parc naturel régional du Morvan

recrute un·e chargé·e de mission
Émergence et accompagnement de projets ENR citoyens

Le Parc naturel régional du Morvan a renouvelé sa Charte pour la période 2020-2035, avec l'ambition de devenir un territoire à énergie positive (TEPOS), mais également avec des engagements sur des objectifs de qualité paysagère et de préservation des patrimoines et de la biodiversité en particulier.
Pour cela une démarche générale est mise en œuvre visant à augmenter la sobriété du territoire et favoriser l'efficacité, ainsi que la production de nouvelles ENR, électriques notamment.
Le Parc a aussi déterminé les critères sur la base desquels les projets de production d'énergie électrique pourraient être approuvés sur le territoire et la question de l'acceptation sociale des projets, leurs retombées économiques locales conduisent le Parc à se positionner en faveur des projets ENR dits "citoyens", c'est à dire à l'initiative des habitants et/ou des collectivités du territoire, et co-construits pour une prise en compte optimale des enjeux patrimoniaux, de productivité énergétique, de modèle économique et d'acceptation/implication sociale.
Dans ce cadre, le Parc crée un poste de chargé·e de mission « Émergence et accompagnement de projets ENR citoyens ».

Descriptif du poste
Sous l'autorité du directeur, et de la responsable du pôle Territoire et en lien avec les chargé·e·s de mission thématiques du Parc, vous êtes chargé·e d'animer et mettre en œuvre une démarche visant à faire émerger des projets ENR citoyens, à accompagner les initiatives pour permettre au territoire de se doter de projets « sur-mesure », combinant au mieux la prise en compte des enjeux énergétiques et patrimoniaux, favorisant une gouvernance locale et des retombées économiques maximisées pour le territoire. Vous interviendrez également sur des projets initiés par des porteurs privés pour les orienter autant que possible vers une exemplarité au profit du territoire.
Cette mission s'inscrit dans la continuité de l'animation déployée dans le cadre de la mise en œuvre de la loi AENR et permet de renforcer la mission TEPOS du Parc sur ce volet spécifique.

Missions
Les objectifs de la mission sont définis, mais il est aussi attendu que le/la chargé·e de mission soit force de propositions.

Il s'agit d'accompagner les collectivités du territoire et/ou les collectifs citoyens souhaitant s'engager dans des projets de production d'ENR renouvelable pour que leur projet aboutisse et augmente la production locale d'énergie.
L'objectif est d'informer sur la possibilité des projets citoyens, puis de faire émerger et/ou d'accompagner des projets à gouvernance locale permettant aux collectivités et aux citoyens d'être moteurs de la transition énergétique sur leur territoire, en impulsant, finançant et en prenant part à la gouvernance de ces projets.
La mission d'ingénierie pourra faire émerger les projets en portant à connaissance les différentes possibilités et accompagnera les porteurs dans la finalisation de leurs projets qui seront potentiellement tous différents car adaptés au territoire.

Pour cela, le·la chargé·e de mission aura en charge :
- d'informer et communiquer sur les projets citoyens d'ENR auprès des collectivités ou de groupes de citoyens pour susciter l'envie de porter des projets ;

- d’accompagner les collectivités souhaitant accueillir des projets sur leur territoire : les informer sur les différentes formes d’implication possible, les accompagner dans les démarches avec les développeurs, ...
- d’accompagner l’émergence de projets citoyens : appui à l’organisation du collectif, au choix du modèle technique et économique adapté ; diffusion d’outils existants...
- de mettre en réseau les initiatives et mutualiser les expériences sur le territoire ;
- d’assurer la transversalité en interne pour que les projets suivis soient compatibles avec les enjeux patrimoniaux (paysage, biodiversité).

Exemples d’actions possibles :
- aider à l’émergence de projets d’ENR électriques exemplaires dans les zones d’accélération des ENR ;
- groupement de commande pour des toitures solaires sur le patrimoine des communes du Parc, commande groupée de panneaux solaires en autoconsommation pour les habitants.

L'accompagnement s'appuiera sur des réseaux nationaux très structurés : Énergie Partagée, le réseau des Générateurs de l'ADEME, le réseau Centrales Villageoises, le CLER... des syndicats d'énergie, mais aussi sur les acteurs territoriaux déjà volontaires.
L'accompagnement visera à créer des synergies entre les potentiels projets, *via* des temps de travaux communs, du partage de ressources, des formations.

Le/la chargé·e de mission devra également :
- Travailler dans une synergie visant à éviter les doublons avec les collectivités locales qui interviennent également sur le sujet (SIEEEN, CD58, PETR, Communautés de communes et pour celles qui en sont dotées des Contrats de Relance/Réussite de la Transition Écologique, PCAET ou toute autre contractualisation) ;
- Rédiger un bilan annuel des actions réalisées à destination des co-financeurs ;
- Assurer le suivi technique et financier des actions qu'il/elle porte permettant leurs évaluations ;
- Participer aux évènements des réseaux professionnels ;
- Assurer des actions de communication et de sensibilisation.

Profil et compétences requises
- Formation supérieure (Bac+5) issue d'un cursus technique en lien avec les énergies renouvelables et les enjeux de la transition énergétique en milieu rural, le développement local et/ou expérience dans un poste de gestion/animation de territoire sur la thématique des énergies renouvelables et de l’accompagnement de projets citoyens ;
- Capacités d’animation participative de territoire : maîtrise d’outils et de méthodes de participation citoyenne, de co-construction, de projets collaboratifs ;
- Capacité à travailler avec tous publics ;
- Expérience ou sensibilité et connaissance pour une prise en compte des enjeux patrimoniaux propres à un Parc naturel régional ;
- Bonne connaissance des systèmes de production d'énergies renouvelables ;
- Expérience en conduite de projets complexes et multi-partenariaux ;
- Connaissance du fonctionnement des collectivités territoriales, du travail avec les élus ;
- Disponibilité et rigueur, sens de l’organisation, sens de l'adaptation, autonomie et prise d'initiatives, esprit de synthèse, capacités rédactionnelles ;
- Qualité de la communication interne et externe ;
- Aptitude au travail en équipe.

Conditions de recrutement
- durée du contrat : CDD 2 ans
- Agent contractuel de la fonction publique territoriale
- Rémunération statutaire

- Emploi à temps complet (39 h avec RTT) – basé à Saint-Brisson (58)
- Disponibilité pour réunions en soirée et déplacements – véhicule de service
- Permis B valide indispensable

Adresser les candidatures (lettre + CV) au plus tard le **vendredi 1er mars 2024** à :

Monsieur le Président du Parc naturel régional du Morvan

par mail à isabelle.civette@parcdumorvan.org

Renseignements : Isabelle CIVETTE, responsable du pôle Territoire au 03 86 78 79 83